Senior Leadership Track

Vijfdaags programma voor ervaren leiders die hun speelruimte willen vergroten.

Februari 2027 I doorlooptijd 5 maanden I Amsterdam I zeven tot tien deelnemers

Bunchmark HR



Introductie

Als ervaren leider heb je een manier van leidinggeven ontwikkeld die bij je past. Je kent je kracht, weet wat er van jou verwacht wordt en weet hoe je je team op koers houdt.

Dit werkt jarenlang prima: je pakt door, lost op, neemt verantwoordelijkheid. Maar op een gegeven moment is één leiderschapsstijl te smal geworden. Waar de groei zit, is persoonlijk. Voor de één betekent dat vaker ruimte geven, voor de ander juist positie innemen. Soms vraagt een situatie om ondersteunen, soms om uitdagen of begrenzen. Hoe groter je repertoire, hoe bewuster je kunt kiezen én doen wat nodig is.

Dit programma is er voor ervaren leiders die hun repertoire verder willen verbreden en dat direct willen toepassen op een vraagstuk uit hun eigen praktijk.

Herken jij jezelf in bovenstaande, of spreekt het je aan om in zo'n groep te leren? Neem contact op met Feikje via deze link of mail naar feikje@bunchmark.com

Voor ervaren leiders die...

- ...strategische verantwoordelijkheid dragen voor een team.
- ...hun speelruimte in hun leiderschap willen vergroten.
- ...willen werken aan een concreet vraagstuk uit hun eigen praktijk om hun team verder te brengen of de nodige verandering te realiseren.
- ...werkzaam zijn in een profit- of non-profitorganisatie..

Belofte

Je vergroot je handelingsrepertoire als leider. Na het programma:

- Heb je concrete voortgang geboekt op een belangrijk vraagstuk uit je eigen praktijk.
- Ken je je eigen leiderschapspatronen en weet je hoe je die effectief inzet.
- Zie je sneller wat er speelt in je team en organisatie, en waar voortgang, weerstand of risico ontstaat.
- Geef je helder richting en stel je duidelijke prioriteiten.
- Neem je betere besluiten door verschillende perspectieven mee te wegen, zonder snelheid of eigenaarschap te verliezen.
- Schakel je bewust tussen ruimte geven, ondersteunen, uitdagen en begrenzen.



Programma

Check-in
1 uur

Tijdens deze individuele check-in scherp je jouw praktijkvragen aan en formuleer je heldere leerdoelen om het programma mee te starten.

Tweedaagse

Dag 1
Hele dag

Ken jezelf, dan ken je jouw team.
Je krijgt scherp zicht op jouw eigen leiderschapspatronen en een leergroep om de komende maanden op terug te vallen.

Dag 2
Hele dag

Van buikgevoel naar scherpe diagnose.
Je loopt naar buiten met een scherpe diagnose van je praktijkvragen en weet waarop jij als leider moet sturen.

Dag 3
Hele dag

Een verhaal dat mensen meeneemt.
Je bouwt aan een verhaal dat staat en een concrete aanpak waarmee je morgen kunt beginnen.

Dag 4
Hele dag

Gedragen besluiten, ook als het spannend wordt.
Je maakt een eigen aanpak voor wend- en weerbare besluitvorming, ook onder druk.

Dag 5
Hele dag

Weerstand in de dagelijkse praktijk.
Je ontwikkelt een kompas om weerstand te herkennen en te beïnvloeden.

Check-out
1 uur

Je loopt naar buiten met scherp zicht op je ontwikkeling en een concreet vervolg voor jezelf én je team(s).

Bunchmark X Leiderschap

Bunchmark is geen traditioneel HR-bureau. Wij staan met beide voeten in de praktijk: we steken zelf de handen uit de mouwen binnen organisaties en weten wat er écht speelt. Onze trainers hebben allemaal ervaring in leidinggevende rollen en begrijpen de uitdagingen van binnenuit.

We werken zij aan zij met onze klanten en kijken samen wat er nodig is. Met moed, pragmatisme en ruimte voor samenwerking. Door onze jarenlange ervaring in groeibedrijven als HR-interimmer, adviseur en leidinggevende weten we hoe weerbarstig de praktijk kan zijn.



Trainers

Over Arjen

Arjen werkte tien jaar bij Shell in energie en finance en begeleidt sinds vijf jaar leiders en teams in samenwerking en leiderschap. Hij werkt veel systemisch. Wat nodig is om beter samen te werken of effectief leiding te geven, is elke keer anders: soms een zachte duw, soms juist wat frictie. Arjen voelt aan welke prikkel beweging brengt.

Over Feikje

Feikje heeft ruime ervaring in het aansturen van grote teams.
Ze brengt leiderschap en coaching bij elkaar. Ze maakt taaie thema's licht en vertaalt mist naar helderheid.

Met een scherp oog voor wat er onder de oppervlakte speelt, stelt ze soms pijnlijk rake vragen.



Opbouw van het programma

In vijf dagen bewegen we van binnen naar buiten: van jezelf als leider, naar je team, de context, tot de dagelijkse praktijk en wat hierin te doen is. Je leert met leiders die een vergelijkbare verantwoordelijkheid dragen. Aan de hand van je eigen praktijk en herkenbare voorbeelden uit andere organisaties. Scherp én licht, gebaseerd op actuele inzichten, maar zonder onnodige ballast.

Drie theoretische kaders vormen daarbij de rode draad door het programma. Systemisch Transitie Management (STM) leert je beweging en verandering in fasen te lezen en te sturen. Secure Base Leadership (SBL) leert je bewust schakelen tussen ondersteunen en uitdagen (care & dare) als basis voor je leiderschap. Deep Democracy geeft je taal en technieken om de informatie binnen een groep maximaal in te zetten: voor ophalen van informatie, besluitvorming en om weerstand te herkennen en te adresseren.



Senior Leadership Track

Bunchmark HR

Deymanstraat 18B
1091 SE Amsterdam
Bunchmark.com

Praktisch

Wanneer	Start februari 2027. Vijf trainingsdagen tussen 9 februari en 28 juni.
Tijden	09:30 tot 17:00
Waar	De Bunchmark Playground, naast ons kantoor in Amsterdam-Oost
Groep	7 tot 10 deelnemers
Check-in en check-out	Individueel, online of op locatie, +/- 1 uur
Taal	Nederlands
Investering	€ 3.995 per persoon bij open inschrijving, plus € 195 p.p. voor catering en locatie. Incompany: maatwerktarief. Bedragen excl. btw.
Aanmelden	Voor 8 januari 2027

Vragen of aanmelden? Neem dan contact op met Feikje via feikje@bunchmark.com of bel haar op 0031 6 29 08 69 51