

Senior Leadership Track

Benchmark^{HR}



Introductie

Als ervaren leider heb je een manier van leidinggeven ontwikkeld die bij je past. Je kent je kracht, weet wat er van jou verwacht wordt en weet hoe je je team op koers houdt.

Dit werkt jarenlang prima: je pakt door, lost op, neemt verantwoordelijkheid. Maar op een gegeven moment is één leiderschapsstijl te smal geworden. Waar de groei zit, is persoonlijk. Voor de één betekent dat vaker ruimte geven, voor de ander juist positie innemen. Soms vraagt een situatie om ondersteunen, soms om uitdagen of begrenzen. Hoe groter je repertoire, hoe bewuster je kunt kiezen én doen wat nodig is.

Dit programma is er voor ervaren leiders die hun repertoire verder willen verbreden en dat direct willen toepassen op een vraagstuk uit hun eigen praktijk.

Herken jij jezelf in bovenstaande, of spreekt het je aan om in zo'n groep te leren? Neem contact op met Feikje via [deze link](#) of mail naar feikje@bunchmark.com

Voor ervaren leiders die...



...strategische verantwoordelijkheid dragen voor een team.



...hun leiderschapsrepertoire verder willen verbreden.



...willen werken aan een concreet vraagstuk uit hun eigen praktijk om hun team verder te brengen of de nodige verandering te realiseren.



...werkzaam zijn in een klein tot middelgroot bedrijf, zowel profit als non-profit.

Belofte

Je vergroot je handelingsrepertoire als leider. Na het programma heb je:

- Ken je je eigen leiderschapspatronen en weet je hoe je die effectief inzet.
- Zie je sneller wat er speelt in je team en organisatie, en waar voortgang, weerstand of risico ontstaat.
- Geef je helder richting en stel je duidelijke prioriteiten.
- Neem je betere besluiten door verschillende perspectieven mee te wegen, zonder snelheid of eigenaarschap te verliezen.
- Schakel je bewust tussen ruimte geven, ondersteunen, uitdagen en begrenzen.
- Heb je concrete voortgang geboekt op een belangrijk vraagstuk uit je eigen praktijk.



Opbouw van het programma

In vijf dagen bewegen we van binnen naar buiten: van jezelf als leider, naar je team, de context, tot de dagelijkse praktijk en wat hierin te doen is. Je leert met leiders die een vergelijkbare verantwoordelijkheid dragen. Aan de hand van je eigen praktijk en herkenbare voorbeelden uit andere organisaties. Scherp én licht, gebaseerd op actuele inzichten, maar zonder onnodige ballast

Drie theoretische kaders vormen daarbij de rode draad door het programma. Systemisch Transitie Management (STM) leert je beweging en verandering in fasen te lezen en te sturen. Secure Base Leadership (SBL) leert je bewust schakelen tussen ondersteunen en uitdagen (care & dare) als basis voor je leiderschap. Deep Democracy geeft je taal en technieken om de informatie binnen een groep maximaal in te zetten: voor ophalen van informatie, besluitvorming en om weerstand te herkennen en te adresseren.

Jouw resultaat

Je leest de context en de markt

Je ziet wat er in je team en organisatie (en de omgeving) speelt, en wat dat vraagt van jouw team, positionering en leiderschap.

Je geeft richting en brengt beweging in het team

Je vertaalt een heldere bedoeling en concrete resultaten naar een verhaal dat klopt voor team én stakeholders: groot genoeg om richting te geven, klein genoeg om morgen te starten

Je stuurt op wend- en weerbare besluitvorming

Je creëert ruimte voor andere perspectieven en weet wanneer en hoe je informatie ophaalt, wanneer je op je intuïtie vertrouwt en wanneer het tijd is om te besluiten. Ook in toenemende complexiteit.

Je weet effectief om te gaan met weerstand

Je weet wat een situatie van je vraagt, en wat je te doen hebt om weerstand ook te benutten.

Je zet jezelf bewust in (persoonlijk leiderschap)

Je bent helder over je eigen patronen, voorkeuren en kaders, en gebruik dit in het concretiseren van jouw rol in de praktijkvraag en wat dit vraagt van jou als leider.

Programma

Loop naar buiten met scherp
zicht op je ontwikkeling, en een
concreet vervolg voor jezelf.

Van buikgevoel naar scherpe diagnose.

Je loopt naar buiten met een scherpe
diagnose van je veranderopgave
en weet waarop je als leider moet
sturen.

Dag 2
Hele dag

Intake
Halve dag

Tijdens deze individuele
intake scherpen we
jouw casus aan en
formuleren we heldere
leerdoelen om het
programma mee te
starten.

Dag 1
Hele dag

Ken jezelf, dan ken je jouw team.

Je krijgt scherp zicht op je eigen
leiderschapspatronen en een
leergroep om de komende maanden
op terug te vallen.

Dag 3
Hele dag

Een verhaal dat mensen meeneemt.

We bouwen aan een verhaal dat staat
en een concrete aanpak waarmee je
morgen kunt beginnen.

Dag 4
Hele dag

Gedragen besluiten, ook als het spannend wordt.

Je maakt een eigen aanpak voor
wend- en weerbare besluitvorming,
ook onder druk.

Weerstand in de dagelijkse praktijk.

Vorm een praktisch kompas om
weerstand te herkennen én erop
te interveniëren en het al één keer
gedaan te hebben.

Dag 5
Hele dag

Check out
Halve dag

Bunchmark X Leiderschap

Bunchmark is geen traditioneel HR-bureau. Wij staan met beide voeten in de praktijk: we steken zelf de handen uit de mouwen binnen organisaties en weten wat er écht speelt. Onze trainers hebben allemaal ervaring in leidinggevende rollen en begrijpen de uitdagingen van binnenuit.

We werken zij aan zij met onze klanten en kijken samen wat er nodig is. Met moed, pragmatisme en ruimte voor samenwerking. Door onze jarenlange ervaring in groeibedrijven als HR-interim, adviseur en leidinggevende weten we hoe weerbarstig de praktijk kan zijn.

Daarom kiezen we in onze programma's altijd voor een concrete en toepasbare aanpak. We geloven dat impactvol leiderschap vraagt om de inzet van hoofd, hart én handen.



Trainers

Over Arjen

Wat nodig is om beter samen te werken of effectief leiding te geven, is elke keer anders. Soms is dat een zachte duw, soms juist een beetje frictie.

Arjen observeert, luistert en voelt aan welke prikkel nodig is om beweging te creëren. En wanneer er frictie ontstaat, weet je: we raken iets wezenlijks.

Over Feikje

Feikje heeft ruime ervaring in het aansturen van grote teams. Ze brengt leiderschap en coaching bij elkaar. Ik maak taaie thema's licht en vertaal mist naar helderheid.

Met een scherp oog voor wat er onder de oppervlakte speelt, stel ik soms pijnlijke vragen.



Praktisch

Met een groep van 7 tot 10 deelnemers gaan we aan de slag.

De trainingsdagen duren een volle werkdag en vinden plaats @ The Bunchmark Playground op 'De Deyman', ons kantoor in Amsterdam.

De individuele check-in en check-out kunnen we zowel online als offline doen. Deze duren ongeveer een uur.

Het programma wordt gegeven in het Nederlands.

Dit programma bieden we aan als open inschrijving voor 3995 euro persoon of incompany met een maatwerk tarief voor het traject, plus 195,- voor F&B en locatiekosten. Bedragen zijn excl. BTW.

Heb je vragen of wil jij je aanmelden? Dat kan door te [mailen](mailto:feikje@bunchmark.com) naar feikje (feikje@bunchmark.com).

Contact.

Bunchmark BV
Deymanstraat 18B
1091 SE Amsterdam
Bunchmark.com
LinkedIn/Bunchmark
0031 (6) 41 62 87 70
feikje@bunchmark.com



Senior Leadership Track