



Leiderschapontwikkeling
Bij Bunchmark.



Bunchmark ^{HR}
Weet hoe gezond groeien
werkt.

Programma Verdiepend Leiderschap.

Herkenbaar?

- Je hebt leidinggevende ervaring;
- Je bent op het punt aangekomen dat je de basis van het leidinggeven onder de knie hebt en behoefte hebt aan een verdiepende stap om zo je handelingsrepertoire te verbreden;
- Je bent nu vooral intern gericht, en werkt met oog voor je team. Je wilt de stap maken naar een groter bewustzijn van de context waarin je opereert;
- Je wilt tools ontwikkelen die je helpen binnen die context te bewegen en om meer impact te maken;
- Je bent werkzaam in een klein tot middelgroot bedrijf, zowel profit als non-profit.

Herken jij jezelf in bovenstaande, of spreekt het je aan om in zo'n groep te leren? Neem contact op!

Onze belofte

Bunchmark is geen traditioneel HR-bureau. Wij staan met beide voeten in de praktijk: we steken zelf de handen uit de mouwen binnen organisaties en weten wat er écht speelt. Onze trainers hebben allemaal ervaring in leidinggevende rollen en begrijpen de uitdagingen van binnenuit.

We werken zij aan zij met onze klanten en kijken samen wat er nodig is. Met moed, pragmatisme en ruimte voor samenwerking.

Door onze jarenlange ervaring in groeibedrijven als HR-interimmer, adviseur en leidinggevende weten we hoe weerbarstig de praktijk kan zijn. Daarom kiezen we in onze programma's altijd voor een concrete en toepasbare aanpak.

We geloven dat impactvol leiderschap vraagt om de inzet van hoofd, hart én handen. In balans dus, zonder dat één belangrijker is dan het ander.

Overkoepelend narratief

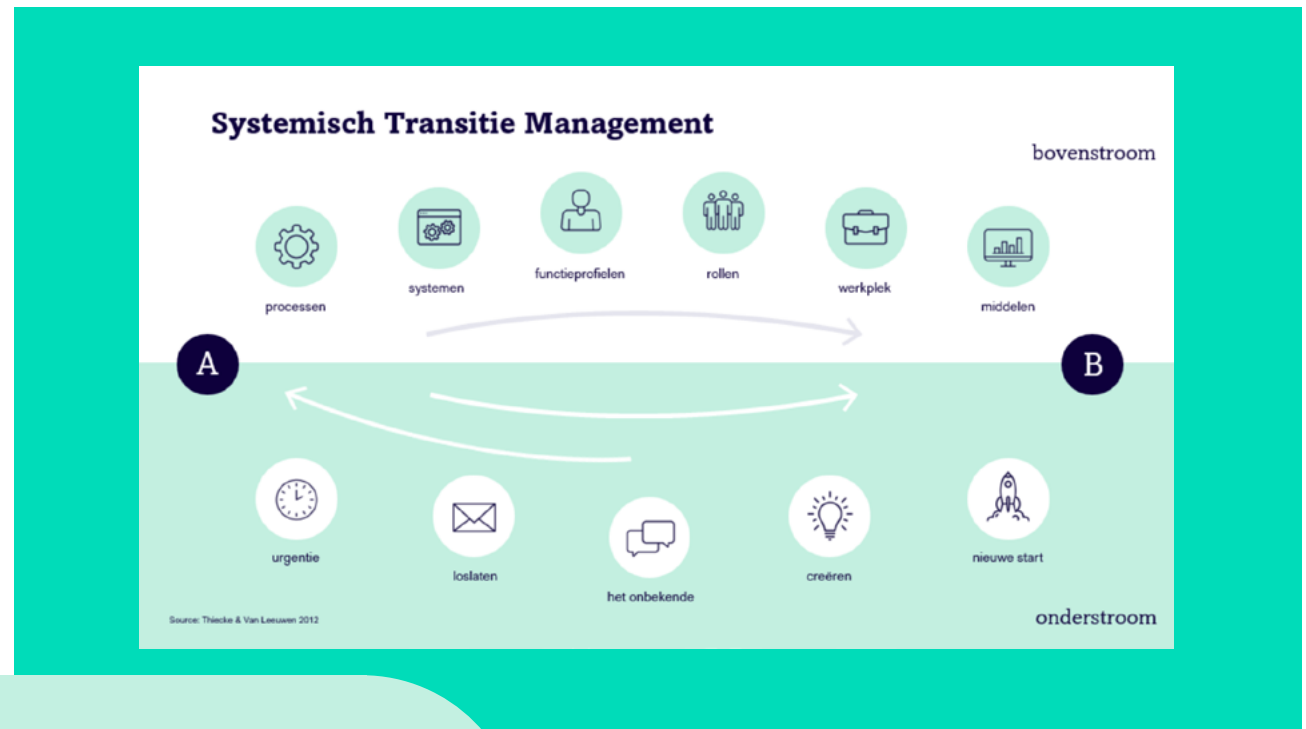
In beweging zijn is een constante. We zijn altijd in verandering. Als leider heb je steeds vorm te geven aan die bewegingen die van belang zijn voor jouw team en organisatie. Om te komen tot de resultaten die er toe doen. Vanuit die lens van beweging kijken we naar het Systemisch Transitie Management (STM) model en passen we dat toe op leiderschap.

Als deelnemer aan dit programma zal je altijd te maken hebben met beweging of verandering.

Groot of klein. Binnen of buiten je organisatie.

We doorlopen het STM model gedurende het programma, aan de hand van de 5 knoppen van verandering.

We geloven in het gedachtegoed van Secure Base Leiderschap (SBL) als basis voor leiderschap. En dat je als leider centraal staat in het hele proces van verandering en beweging.



Leerdoelen

Een richting geven die mensen in beweging zet (je komt van 'bedoeling' via 'benodigde outcomes' tot 'jouw verhaal').

Je formuleert een heldere bedoeling en concrete resultaten, en vertaalt dit naar een verhaal dat klopt voor team én stakeholders. Je maakt het groot genoeg om richting te geven, klein genoeg om morgen te starten.

Context en krachtenveld beter leren lezen.

Je bent in staat een praktische context scan te maken (bovenstroom/onderstroom, historie, stakeholders, spanningen) en te expliciteren wat dit vraagt van je eigen rol, mandaat en positionering.

Beweging/verandering begrijpen met het STM model

Je begrijpt hoe veranderingen zich ontwikkelen in fasen en kan voor jezelf bepalen 'Wat vraagt deze fase nu van mij als leider?'

Weerstand en onderstroom beter duiden en erop interveniëren

Je herkent verschillende vormen van weerstand en kan ten minste 2-3 interventies toepassen (luisteren, begrenzen, reframen, contracteren) passend bij fase en context.

Secure Base leiderschap bewuster inzetten (care & dare)

Je hebt meer zicht op je eigen patronen onder druk, kan bewuster schakelen tussen ondersteunen en uitdagen, en oefent met SBL-gedragingen in lastige gesprekken en situaties.

Besluitvorming en voortgang in overleggen versterken

Je kan besluitvorming expliciet organiseren (wie gaat waarover, wat is 'goed genoeg', hoe leggen we vast) en een simpel ritme ontwerpen voor opvolging en check-ins zodat afspraken landen.

Contact.

Bunchmark BV
Deymanstraat 18B
1091 SE Amsterdam
Bunchmark.com
LinkedIn/Bunchmark
0031 (6) 41 62 87 70
arjen@bunchmark.com

PROGRAMMA

We zijn op dit moment bezig met de laatste contouren van het programma 'verdiepend leiderschap'. Alles wat je hier leest is dus *work in progress*.

Maar de basis, zoals hier omschreven, staat!

De doorlooptijd van het programma is ongeveer een half jaar, met daarin 5 trainingsdagen. Daarnaast is er een individuele intake, een verdiepend coachmoment, afronding en als extra optie een supervisie.

