



Leiderschapsontwikkeling
bij Bunchmark. **Dat werkt.**



Bunchmark first time manager track.



Voor wie
In-company track
Hoe we het doen
Drie rollen
Trainers
Programma
Prijzen
Contact



Benchmark first time manager track

Ben jij nieuw in een leidinggevende rol en weet je nog niet precies wat er van je verwacht wordt? Heb je weinig voorbeelden om je heen en geen in-company opleiding?

Dan is dit programma precies iets voor jou! Samen met een groep mensen, in dezelfde positie als jij, leer jij jouw leidinggevende rol vorm te geven en een werkomgeving te creëren waar iedereen kan shinen. Met ruimte om je eigen identiteit te behouden, zodat we ons samen kunnen ontwikkelen tot een nieuwe generatie managers.

En dat is goed nieuws voor jouw toekomst én voor die van jouw organisatie.

01 **Voor wie**

Herken jij jezelf?

Heel simpel; voor iedereen die het zichzelf gunt met meer zelfvertrouwen te beginnen aan een (nieuwe) leidinggevende rol.

Voorbeelden

- Wanneer je net bent gepromoveerd van teamlid naar een leidinggevende rol.
- Om te leren hoe je mensen meekrijgt.
- Wanneer je wil dat je team doet wat je van hen vraagt.
- Wanneer je gezond verstand je al ver brengt, maar je toch onderbouwing zoekt.
- Wanneer je beter wil leren communiceren.
- Je hebt de neiging om 'het dan maar zelf te doen' wanneer het druk wordt.
- Omdat je niet begrijpt waarom mensen soms zo moeilijk kunnen zijn.
- Je wil het anders doen dan de managers die je zelf hebt gehad.
- Je wil leren van - en samen met andere leiders.



01 **In-company track**

Een stapje voor

Voor organisaties die hun nieuwe managers een vliegende start willen geven, door hen met zelfvertrouwen en praktische handvatten de werkvloer op te sturen.

Zoals

- Wanneer groei heeft geleid tot een nieuwe laag managers met weinig of geen leidinggevende ervaring.
- Wanneer specifieke kennis of ervaring nodig is over een bepaald onderwerp om je managers te begeleiden.
- Wanneer tijdgebrek het onmogelijk maakt om je managers intern op te leiden.
- Wanneer je bij de training van beginnende managers wel een frisse, externe blik kunt gebruiken.
- Wanneer er geen interne leiderschapstraining beschikbaar is.



02 **En hoe**

Zo doen we dat

Wat je gaat leren is belangrijk, maar laten we vooral ook de ‘hoe’ niet vergeten. Kleine groepen, persoonlijk, licht en praktisch.

Zo dus

- Leren met mensen die in hetzelfde schuitje zitten.
- Met voorbeelden uit andere organisaties.
- Met ruimte om je eigen identiteit te behouden.
- Volgens de laatste inzichten.
- Zonder wat wel interessant is maar niet nodig.
- Kort maar krachtig voor een eerlijke prijs.
- Met een combinatie van vaardigheden, kennis en mindset.
- Op een manier die beklijft.
- Zodat je hoofd het begrijpt en je lijf het ervaart en uitstraalt.

03 De basis

Drie rollen

Onze trainingen bieden praktische tools, maar zijn stevig verankerd in een theoretische basis. Deze combinatie vormt het fundament van onze trainingen. Secure Base Leadership (Bowlby en Ainsworth) vormt de basis van onze visie op effectief leiderschap.

Daarnaast geloven wij in de kracht van het creëren van groeiculturen door te denken vanuit inclusiviteit (Kegan). Binnen dit kader heeft iedereen een plek en geef je als manager ruimte aan alle stemmen binnen het team.

Wij combineren deze theorieën en vertalen ze naar de praktijk door je rol als startend leidinggevende te bekijken vanuit drie rollen die je te vervullen hebt:

leider

manager

coach

Secure Base Leadership

Secure Base leiderschap nodigt je uit te experimenteren, fouten te maken, lef en veerkracht te ontwikkelen en sociaal te verbinden. Het is een synthese van bekende en succesvolle inzichten uit de ontwikkelingspsychologie, organisatiepsychologie, pedagogiek, verlieskunde, veranderkunde, communicatie en leiderschap. Eigenlijk een praktische vertaling van al die inzichten naar een effectieve leiderschapsstijl voor team-, management- en organisatievraagstukken. Misschien daardoor wel de “grand theory” van leiderschap, passend in een tijd waarin veranderen de nieuwe constante is, en strategische wendbaarheid en veerkracht vaak noodzakelijk.

Growth Culture

Door het creëren van een growth culture komt er focus op groeien, nieuwe dingen leren en de ervaring van het leren omarmen. Essentieel wanneer je wil dat teamleden van elkaar gaan leren in plaats van met elkaar gaan concurreren.

Als organisatie ben je op deze manier flexibel, mensen zitten niet langer vast in hoe het nu is, maar hoe het kan zijn. Je kan versnellen, want verandering zit in je DNA en iedereen voelt zich daar comfortabel bij. Je gaat kansen zien en het zelfvertrouwen neemt toe. Leiders en teamleden met zelfvertrouwen zijn productiever, creatiever en assertiever.

**Al onze trainers en coaches
hebben zelf in jouw
schoenen gestaan. Binnen
verschillende organisaties.
Groot en klein. Zo weten
we als geen ander de brug
te slaan tussen theorie en
praktijk.**

04 **Door wie**

Onze trainers



01 **Arjen Kool** (hoofd trainer)

Bunchmark Consultant, Coach & Facilitator

Wat nodig is om beter samen te werken of effectief leiding te geven, is elke keer anders. Soms is dat een zachte duw, soms juist een beetje frictie. Arjen observeert, luistert en voelt aan welke prikkel nodig is om beweging te creëren. En wanneer er frictie ontstaat, weet je: we raken iets wezenlijks.

02 **Mara Schutter**

Bunchmark Consultant, Coach & Facilitator

Mara's passie voor de ontwikkeling van mensen ontstond al vroeg in haar carrière. Vandaag de dag brengt zij dit tot uiting in haar werk door het ontwerpen van (leiderschaps)programma's en het coachen van professionals bij hun (loopbaan)vragen, naast HR-interim- en adviesopdrachten.



03 **Fleur Driessen**

Ademhalingscoach & Yoga docent

Als HR Manager bij bedrijven als ING aan de ene kant en ademhalingscoach en yoga docent aan de andere kant is Fleur als geen ander in staat de brug te slaan tussen deze twee 'werelden'.



04 **Door wie**

Onze trainers



04 **Feikje Dunnewijk**

Bunchmark Partner, Coach & Facilitator

Feikje heeft ruime ervaring in het aansturen van grote teams. Ze brengt leiderschap en coaching bij elkaar. Feikje staat voor levenskracht en de overtuiging dat je als leider tot veel meer in staat bent dan je zelf vaak denkt, in elke fase van je leven.



05 **Jaap van der Vlist**

HR Manager, Trainer & Coach

Jaap heeft een stevige achtergrond in HR, veelal bij e-commerce en Tech bedrijven. Momenteel is hij Lead People & Business Partner bij bol.com. Jaap nodigt je uit te experimenteren met nieuw gedrag op weg naar je leerdoel!



06 **Dorine Bakker**

Coach & Trainer

Dorine heeft ruim 25 jaar werkervaring, waaronder 10 jaar in een leidinggevende HR rol bij ING. Daarna is zij doorontwikkeld als coach voor leidinggevend en high potential. In haar training is ze eerlijk, pragmatisch, positief en gericht op jouw mogelijkheden.

05 Programma

Wat kan je verwachten

Met een groep van 7 tot 10 deelnemers gaan we aan de slag.

De trainingsdagen duren een volle werkdag en vinden plaats op 'De Deyman', ons kantoor in Amsterdam.

De interviews duren 3 uur en doen we ook 'live' met z'n allen op ons kantoor. In de ochtend of juist aan het einde van de dag.

De individuele check-in en check-out kunnen we zowel online als offline doen. Deze duren ongeveer een uurtje.

Het programma wordt gegeven in het Nederlands of in het Engels. Het in-company track is ook geheel in het Engels beschikbaar. Kosten zijn 3395,- voor het traject, plus 195,- voor F&B en locatiekosten. Bedragen zijn excl. BTW.

start

Individuele check-in Wat zijn je leardoelen?

dag
2

Trainingsdag LEIDER

Visie | Waarden | Persoonlijk leiderschap |
Inspirerende communicatie

hele
dag

dag
3

Intervisie

Leer van en met elkaar, en krijg
nieuwe perspectieven op je dagelijkse
uitdagingen als leidinggevende.

halve
dag

dag
4

Trainingsdag COACH

Ademwerk voor zelfregulatie | Luisteren
& onderzoeken | Communicatiepatronen
en technieken

hele
dag

dag
5

Trainingsdag MANAGER COACH

Moedige gesprekken | Omgaan met
reacties | Wat breng jij mee aan tafel?

hele
dag

dag
6

Intervisie

Leer van en met elkaar, en krijg
nieuwe perspectieven op je dagelijkse
uitdagingen als leidinggevende.

halve
dag

dag
7

Trainingsdag MANAGER

Invloed | Besluitvorming | Voortgang
bewaken | Reflecteren | Vieren

hele
dag

eind

Individuele check-out

Wat heb je geleerd? Wat ga
je morgen anders doen?

06 **Contact**

Meer informatie

Wil je weten wanneer we starten,
of het programma bij je past
en of we op trainingsdagen een lekkere lunch
serveren?

Neem contact op via de [mail](#) of bel met Jeanné
op: +31 6 39 60 31 79.

Bekijk ook onze [website](#).

Meer startende managers? We stemmen het
programma graag af op jouw organisatie en
denken met je mee.

Bunchmark HR
Deymanstraat 18B
1091 GM Amsterdam-Oost
Nederland

www.bunchmark.com

Volg ons @ [LinkedIn](#).

The logo features the word "Bunchmark" in a large, pink, serif font. To its right is a small pink circle containing the letters "HR" in white. The background of the slide includes a large, light purple semi-circle on the left and a teal semi-circle on the right.

Bunchmark^{HR}

Weet hoe gezond groeien **werkt**.