



Bunchmark teamcoach
trajecten inclusief prijzen
2026



Bunchmark^{HR}
Weet hoe gezond groeien
werkt.

Samenwerking en teamontwikkeling bij Bunchmark.

Vormen een nieuw MT/directieteam, of merk je dat jullie als bestaand team een boost kunnen gebruiken? Dan is dit voor jullie. Bunchmark begeleidt teams met teamcoaching die leidt tot betere samenwerking, heldere besluitvorming, meer eigenaarschap en een sterke aanspreekcultuur – juist op de momenten dat het spannend wordt of de druk oploopt. In deze flyer lees je alles over onze trajecten en prijzen.

Vind je niet precies wat je zoekt? We maken ook trajecten op maat!



Alles over

Directie Boost

Team Starter

Team APK

Ons team

Growth Culture

Contact

vanaf €9.800
per traject

Directie Boost

Voor wie.

Voor directie- en managementteams die inhoudelijk sterk zijn, maar merken dat de samenwerking, besluitvorming of energie niet meer op het niveau zit dat nodig is.

Doel.

Jullie onderlinge samenwerking versterken en jullie ontwikkelen richting een high-performing team: duidelijk doel, effectief samenwerken, scherpe besluiten en elkaar aanspreken.

Bouwstenen (praktisch en op maat).

Individuele intakes (±45 minuten p.p.) – essentieel om snel het systeem en het team te snappen.

3 teamsessies met jullie eigen cases (1 dag + 2x halve dag).

1x aansluiten bij jullie overleg – directe feedback op dynamiek, patronen en interacties (“on the spot”).

Doorlooptijd.

Gemiddeld 3–6 maanden. Daarna is een jaarlijkse Team APK slim.

Wat je concreet mee naar huis neemt, is per team verschillend.

Je kunt denken aan:

1-pager teamdoel + prioriteiten

Teamafspraken (overleg, samenwerking, gedrag onder druk)

Besluitregels (wie beslist wat; escalatie; “issue-to-decision”)

“Onder-druk patroonkaart”: dit gebeurt er → dit spreken we af → zo corrigeren we in het moment

vanaf €3.200
per traject

Team starter

Voor wie.

Voor een nieuw team, of een bestaand team waar nieuwe mensen zijn aangesloten. Tijd om snel elkaars gebruiksaanwijzing te hebben en een werkbaar ritme neer te zetten.

Doel.

Een team dat snel werkt: helder doel, duidelijke rollen, efficiënte samenwerking en minder langs elkaar heen.

Bouwstenen.

Korte intakes (45 min p.p.)

1–2 teamsessies (halve dagen) met focus op:
gezamenlijke opdracht & verwachtingen
rollen/mandaat

werkafspraken en overlegstructuur
feedback & aanspreken (licht maar effectief)

Wat je concreet mee naar huis neemt, is per team verschillend.

Wij leveren maatwerk, omdat we weten dat elk team uniek is en iets anders nodig heeft. Wel neem je altijd iets mee naar huis. Je kunt denken aan:

“Individuele gebruiksaanwijzing” waarmee je elkaar beter hebt leren kennen

Gezamenlijke taal en/of praktisch handvatten/model waarmee je met elkaar in gesprek kan

Teamcanvas: doel, rollen, spelregels, overlegcadans

Eerste 90-dagen ritme: wat pakken we wanneer op

*vanaf €3.300
per traject*

Team APK

Voor wie.

Voor teams die we al kennen. (Kennen we jullie nog niet? Dan start je met de Teamstarter of Directie Boost.)

Doel

Een jaarlijkse “onderhoudsbeurt” waarmee jullie scherp blijven, patronen vroegtijdig tackelen en het team soepel blijft draaien.

Bouwstenen

Halve dag op één thema dat we als rode draad zien terugkomen.

Daarna 1× aansluiten bij een overleg om terug te geven hoe jullie het in praktijk brengen + tips voor de volgende stap.

Praktisch, direct toepasbaar, weinig overhead.

FAQ

Wat is het verschil tussen teamcoaching en teambuilding?

Teamcoaching richt zich op jullie manier van samenwerken en besluiten in het echte werk. Teambuilding is vaak leuk, maar verandert het systeem niet.

Hoe snel zie je effect?

Meestal binnen 2–4 weken: meer duidelijkheid, betere gesprekken, scherper overleg. Duurzame verandering duurzame verandering vraagt oefenen, tijd en herhalen.

Werken jullie ook met “psychologische veiligheid”?

Ja, maar praktisch: we maken afspraken over gedrag onder druk, aanspreken en besluitvorming—zodat veiligheid en scherppe samen gaan.

Doen jullie ook heisessies/teamdagen?

Ja, maar dan als middel: met een duidelijke output (teamdoel, spelregels, besluitvorming), niet als losse dag.

Is dit ook geschikt voor familiebedrijven/next gen?

Zeker. Dan bouwen we expliciet in: rolzuiverheid, mandaat, verwachtingen en het onderscheid tussen “familie” en “besturing”.

Growth Culture

Bunchmark gelooft in het creëren van een growth culture. Zo komt er focus op groeien, nieuwe dingen leren en de ervaring van het leren omarmen. Essentieel wanneer je wil dat teamleden van elkaar gaan leren in plaats van met elkaar gaan concurreren. Als organisatie ben je op deze manier flexibel, mensen zitten niet langer

vast in hoe het nu is, maar hoe het kan zijn. Je kan versnellen, want verandering zit in je DNA en iedereen voelt zich daar comfortabel bij. Je gaat kansen zien en het zelfvertrouwen neemt toe. Leiders en teamleden met zelfvertrouwen zijn productiever, creatiever en assertiever.



Zo werken we (en zo niet).

Onze stijl

Praktisch, scherp, no-nonsense.

We werken met jullie echte dossiers, niet met rollenspellen “om het rollenspel”.

We maken patronen bespreekbaar zonder therapeutisch te worden.

Wat we niet doen

Geen vrijblijvende teambuilding.

Geen trajecten zonder concrete afspraken/ outputs.

Geen lange rapporten

Contact.

Bunchmark BV
Deymanstraat 18B
1091 SE Amsterdam
Bunchmark.com
LinkedIn/Bunchmark
0031 (6) 41 62 87 70
arjen@bunchmark.com

FEIKJE DUNNEWIJK PARTNER BUNCHMARK

Ik maak taai thema's licht en vertaal mist naar helderheid. Met een scherp oog voor wat er onder de oppervlakte speelt, benoem ik wat anderen soms nog niet durven zeggen. In kleine, haalbare stappen breng ik beweging en groei. Richting meer energie, duidelijkheid en eigenheid.



ARJEN KOOL CONSULTANT BUNCHMARK

Wat nodig is om beter samen te werken of leiding te geven, verschilt elke keer weer. Soms is dat een duwtje in de rug, soms juist een beetje schuring. Ik kijk, luister en voel aan welke prikkel helpt om beweging te brengen. En als het schuurt, dan weet je: we zijn iets goeds aan het raken.

