



Bunchmark bouwt
frisse tiny houses.



Transparant en eerlijk belonen begint bij een sterk functiehuis op maat.

Betaal jij jouw medewerkers het juiste salaris?

Bunchmark is gespecialiseerd in het opzetten van functiehuizen en beloningsbeleid. Voor groeiorganisaties waarin verschillende rollen in een functie gecombineerd worden. Maar ook voor complexe organisaties waar we rekening moeten houden met verschillende CAO's en functiewaarderingsmethodieken.



Alles over

Transparant belonen

Functiehuis

Beloningsbeleid

Benchmarken

Styr methode

Contact

Bunchmark^{HR}
Weet hoe gezond groeien
werkt.

Transparantie in waarderen en belonen.

Een urgent onderwerp, daar zijn we het over eens. En ook complex, want beloning is een breder begrip dan het salaris dat elke maand betaald wordt. Het gaat ook om begrippen zoals transparantie, erkenning, groeimogelijkheden, perspectief en gedrag.

Medewerkers willen goed begrijpen hoe beloning binnen hun organisatie wordt toegekend. Zij willen bovendien zeker weten dat dit zorgvuldig en zonder voorkeur gebeurt.

Werkgevers zijn vaak op zoek naar hun positie in de arbeidsmarkt: betalen we te veel of juist te weinig? Ze worstelen met het vinden en behouden van talent. Waarderen en belonen zijn waardevolle tools om daarbij in te zetten. Wanneer

het lukt belonen voorspelbaar en transparant te maken, bevordert een cultuur van gelijkwaardigheid en voorkom je misstanden.

Uit onderzoek (**Forbes**) blijkt dat 41% van de medewerkers hun baan verlaat vanwege een gebrek aan transparantie rondom beloning en onduidelijkheid over promotiekansen. Dit is een gigantische knop om aan te draaien. Daarnaast is er wetgeving die werkgevers dwingt om openheid te geven rondom beloning.

Bunchmark helpt je bij functiewaardering en bij het maken van een functiehuis dat zaken vereenvoudigt. Liever een fris Tiny House dan een log gevaarte waarin niemand zich meer thuis voelt.

Functiewaardering en functiehuis.

Een functiehuis (ook wel job matrix) is de structuur van je organisatie, waarin rollen worden geclusterd en ingedeeld op basis van complexiteit. Dit waarborgt samenhang en eerlijkheid. Het laat zien hoe bijvoorbeeld de baan van een sales manager zich verhoudt tot die van een controller binnen jouw bedrijf.

Het functiehuis vormt de basis voor salarisschalen, beloningscomponenten of salarissgroeimodel. En natuurlijk moet het medewerkers duidelijkheid geven over wat er van hen verwacht wordt en welke ontwikkel- en doorgroeipaden er zijn.



Betaal jij het juiste salaris?

Een functiehuis is de basis om medewerkers eerlijk te belonen en heldere perspectieven te bieden. Wij helpen je bij het bepalen van de juiste salarisschalen, gebaseerd op de benchmark in jouw markt.

Ook adviseren we over hoe je beloning meer voorspelbaar maakt voor

medewerkers, zodat ze weten hoe het salaris met hun verantwoordelijkheden en werkervaring meebeweegt. Bovendien kijken we niet alleen naar salaris, maar ook naar andere vormen van waardering en erkenning.

Inspiratie.

Een functiehuis brengt ook de structuur aan die je nodig hebt in het verklaren van een eventuele loonkloof. Lees hier meer over deze wetgeving en hoe Bunchmark op dit onderwerp kan ondersteunen. [Lees hier over de nieuwe wetgeving.](#)

Kijk de **TED Talk: "What If We Eliminate Pay Secrecy?"** door David Burkus - In deze talk bespreekt Burkus hoe het elimineren van salarisgeheimen de werkplek kan verbeteren en eerlijker kan maken. Luister daarna naar **deze podcast** over de gender pay gap met Sophie van Gool. Kijk naar **Explained: Why Women Are Paid Less" (Netflix)** - Deze documentaire gaat in op de oorzaken van de loonkloof tussen mannen en vrouwen en hoe transparantie in beloning hierbij een rol kan spelen.

Contact.

Bunchmark BV
Deymanstraat 18B
1091 SE Amsterdam
Bunchmark.com
LinkedIn/Bunchmark
0031 (6) 22 46 01 45
irene@bunchmark.com

Styr methode voor functiewaardering.

Bunchmark is **Styr** gecertificeerd; een model dat we vaak gebruiken in groei-bedrijven. Het is een hybride vorm van functiewaardering waarbij zowel de functie als de mens centraal staat. Styr leent zich bij uitstek voor het maken van een functiehuis op maat. En geeft tevens voldoende mogelijkheden om salarissen met de markt te benchmarken.

Bovendien kan het goed gecombineerd worden met een bestaand functiehuis bijvoorbeeld in een bedrijfsonderdeel met CAO.



IRENE OERLEMANS
PARTNER BUNCHMARK

Ik vertel je graag in een vrijblijvend gesprek van 30 minuten alles wat jij moet weten over een functiehuis voor jouw bedrijf!
mail naar irene@bunchmark.com
of bel mij op tel: 0031 6 22 46 01 45.